



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรท่าฉาง

ที่ ๑๔๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรท่าฉาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

.....

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)” โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบพร้อมให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานลงสู่สถานีตำรวจ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ (Area) อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรท่าฉาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ ประกอบมาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. กรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย

๑.๑ พันตำรวจเอก เชษฐพันธ์ วิชัยดิษฐ์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าฉาง เป็นประธาน

๑.๒ พันตำรวจโท พงษ์วัช ฝือกสวัสดิ์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรท่าฉาง เป็นรองประธาน

๑.๓ พันตำรวจโท มะนพ มะโรตระกุล รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรท่าฉางเป็นกรรมการ

๑.๔ พันตำรวจโท สุรเชษฐ์ อ่อนสง รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรท่าฉาง เป็นกรรมการ

๑.๕ พันตำรวจโท อุดมศักดิ์ รักกลัด สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรท่าฉาง เป็นกรรมการและเลขาธิการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑) กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่าง ๆ ของคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบ ทิศทาง และแนวทางที่กำหนด

๒) เร่งรัดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรฉาง ให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาอย่างมี ประสิทธิภาพ

๒. คณะทำงาน เพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย

๒.๑ พันตำรวจโทอุดมศักดิ์ รักกลัด สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรท่าฉาง เป็นหัวหน้า คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเก็บข้อมูล นำเข้าข้อมูล บันทึกข้อมูล ในระบบ POLCEITA คือ

๒.๑.๑ สิบตำรวจเอก ภาณุ หิตอนันต์ ผู้บังคับหมู่(สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)

สถานีตำรวจภูธรท่าฉาง

๒.๒ พันตำรวจโท พงษ์ธวัช เผือกสวัสดิ์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรท่าฉาง เป็นหัวหน้าคณะกรรมการฝ่ายป้องกันปราบปราม และฝ่ายจราจร

๒.๒.๑ ร้อยตำรวจเอก เศรษฐพัฒน์ เศรษฐพลอย รองสารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรท่าฉาง

๒.๒.๒ ร้อยตำรวจเอก บุญเลิศ สังข์ชุม รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรท่าฉาง

๒.๒.๓ ร้อยตำรวจตรี วัชรินทร์ ภัคตฤทธิกุล รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม) สถานี

ตำรวจภูธรท่าฉาง

๒.๒.๓ ดาบตำรวจ ชัดตีย บัวลอย ผู้บังคับหมู่ สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานี

ตำรวจภูธรท่าฉาง

๒.๓ พันตำรวจโท สุรเชษฐ์ อ่อนสง รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรท่าฉางเป็นหัวหน้า คณะกรรมการฝ่ายสืบสวน

๒.๓.๑ ร้อยตำรวจโท ภิเชษฐ์ นาคสุวรรณ รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม) ปฏิบัติหน้าที่งาน สืบสวน สถานีตำรวจภูธรท่าฉาง

๒.๓.๑ สิบตำรวจตรี ตรีคนพต ธิรารังค์กุล ผู้บังคับหมู่ สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม ปฏิบัติหน้าที่สืบสวน สถานีตำรวจภูธรท่าฉาง

๒.๔ พันตำรวจโท มะนพ มะโรตระกุล รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรท่าฉาง เป็นหัวหน้าคณะกรรมการฝ่ายสอบสวน

๒.๔.๑ สิบตำรวจตรี พิระวิทย์ ไทยกุล ผู้บังคับหมู่ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรท่าฉาง

๒.๔.๒ สิบตำรวจตรี ภาณุพงศ์ ยกทวน ผู้บังคับหมู่ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรท่าฉาง

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามที่สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) กำหนด

๒. ดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data integrity & Transparency Assessment : ITA) อย่างเคร่งครัด

๓. จัดเตรียม/สนับสนุน รวบรวม/วิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องส่ง ให้หน่วยงานประเมิน รวมถึงร่วมชี้แจงตอบข้อซักถาม

๔ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) มอบหมายรวมทั้ง ติดตามผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖

พ.ต.อ.

(เชษฐพันธ์ วิชัยดิษฐ์)

ผกก.สภ.ท่าฉาง

พ.ต.อ.เชษฐพันธ์ วิชัยดิษฐ ผกก.สภ.ท่าฉาง มีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการกำหนดตามมาตรการ/กิจกรรม กำกับติดตาม และเน้นย้ำในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรท่าฉาง ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ได้รับรู้ รับทราบ



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของ สถานีตำรวจภูธรท่าฉาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ	๑.แต่งตั้งคณะทำงาน ๒.ประชุมคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และ ตร. ในสังกัดทราบ ๓.ดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๔.รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหาร ทราบ	งานธุรการ/กำลังพล	พ.ย.-ธ.ค.๖๕	๑.แต่งตั้งคณะทำงาน ๒.ประชุมคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และ ตร. ในสังกัดทราบ ๓.ดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด โดยรายงานความก้าวหน้าตามที่กำหนด ๔.รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	-การดำเนินงานเป็นไปด้วยความล่าช้าในด้านข้อมูล และการประสานงานเพื่อให้ได้ข้อมูลมาประกอบการรายงาน - ต้องทำความเข้าใจในประเด็นต่างๆ เพื่อให้การจัดทำแบบประเมินให้ตรงตามหัวข้อที่กำหนด และให้ได้ข้อมูลครบถ้วนเป็นปัจจุบัน
๒.กำหนดผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	งานธุรการ/กำลังพล	ม.ค.๖๖	- จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบและดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	- ให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบันและให้มีความน่าสนใจเข้าใจมากขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓.ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	<p>๑.แจ้ง admin ปรับปรุงเว็บไซต์และอัปเดตข้อมูลให้สอดคล้องกับแนวทางประเมินฯ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตแยกจากช่องทางกรรณการร้องเรียนทั่วไป - จัดให้มีการบริการผ่านระบบ eservice <p>๒.แจ้งหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการส่งข้อมูลให้ admin เพื่อลงข้อมูลในระบบ</p>	งานธุรการ/กำลังพล	ม.ค.๖๖	<p>๑.แจ้ง admin ปรับปรุงเว็บไซต์และอัปเดตข้อมูลให้สอดคล้องกับแนวทางประเมินแล้ว ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มช่องทางกรรณการร้องเรียนการทุจริตแยกช่องทางกรรณการร้องเรียนทั่วไป - ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหาร ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง รูปถ่ายเบอร์โทรศัพท์ <p>๒.แจ้งหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการนำส่งข้อมูลให้ admin เพื่อลงข้อมูลในระบบฯ</p>	<p>๑.ให้ admin ศึกษารายละเอียดในการดำเนินการตามหัวข้อให้มีความเข้าใจมากยิ่งขึ้น ปรับปรุงรูปแบบให้ง่ายต่อการเข้าสู่ดูของประชาชนผู้มารับบริการ</p> <p>๒.หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องยังขาดความกระตือรือร้นในการนำส่งข้อมูล ทำให้เกิดความล่าช้า</p>
๔.ตรวจสอบติดตามความคืบหน้าผลการลงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)	ประชุมคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินการ ปัญหาข้อขัดข้องต่างๆ ในการดำเนินการ	ทุกงาน	เม.ย.- ม.ค.๖๖	<p>๑.ประชุมคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินการ</p> <p>๒.ช่วยกันแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องต่างๆ ในการดำเนินการ</p>	- ผลการดำเนินงานความคืบหน้าเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ แต่ติดขัดเรื่องความไม่เข้าใจ และความคลาดเคลื่อนในส่วนของคุณข้อมูล