

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ของสถานีตำรวจภูธรท่าฉาง

ปรับแก้ ณ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในฐานะหน่วยงานใน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรท่าฉาง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รายละเอียดดังนี้

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรท่าฉางได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.เชษฐพันธ์ วิชัยดิษฐ์ ผกก.สภ.ท่าฉาง เป็นประธาน การประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่ 1) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) - ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบ ดังกล่าว 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) - ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อ คติและสร้างวัฒนธรรมที่เกี่ยวกับประเด็นข้อ คติ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายในทราบ ก่อนท ำการประเมินแบบวัดการรับรู้ 3) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) - ให้สถานีตำรวจนำช่องทางเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ไปเปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการ เพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนท ำการประเมินแบบวัดการรับรู้ สถานีตำรวจภูธรท่าช้างมีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อด ำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ กิจกรรม การประเมินคุณ ธรรม และ ความ โปร่งใส ในการ ด ำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจท่าช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้ ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการ ตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่ส านักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการด ำเนินการตามตัวชี้วัดและมาตรการ/กิจกรรมต่างๆ ได้มีการติดตาม พร้อมทั้งจัดทำ รายงานผลข้อมูลและ รวมไปถึงการทั้งการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆผ่านทาง OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรท่าช้างและมีการ ประชุมเพื่อวางแผน ในการท ำงาน มีการก ำกับติดตามโดยผู้ก ำกับการสถานีตำรวจท่าช้างด้วยทุกครั้งเพื่อให้ครอบคลุมกับทุกฝ่ายในสถานีตำรวจ

2. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานใน เบื้องต้น โดยกำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถ ติดต่อได้ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ใน ห้อง One Stop Service	ร.ต.ต.เสกสรร ทาระบา
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้า ติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	ร.ต.ต.เสกสรร ทาระบา
ป้ายพันธสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธสัญญาดำเนินการติดตั้งให้ ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมี ประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์หน่วย	ร.ต.ต.เสกสรร ทาระบา
ภาพป้าย No Gift Policy	จัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุด ห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็น ชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำ นงของหัวหน้าสถานี ในการไม่รับของขวัญของกำนัล	ร.ต.ต.เสกสรร ทาระบา
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถาน	ร.ต.ต.เสกสรร ทาระบา
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่มสำหรับ ป ระชาชนที่นั่งพัก ระหว่าง รอติดต่อ ราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับ ประชาชนจุดบริการมรการติดตั้งให้	ร.ต.ต.เสกสรร ทาระบา

(2) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>■ การจัดทำ OIT</p>		
O1 โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	<p>ดำเนินการ ร จัดท าข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แสดง โครงสร้าง อัตราก าลัง ข้อมูลผู้บริหาร ที่มี ข้อมูลเป็น ปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนทราบว่าแต่ละงาน ประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยสอดคล้อง กับภารกิจ ของแต่ละงานตามการมอบหมาย งานของสถานีตำรวจ</p>	ร.ต.ท.จ ำรัส อ่วมสกุล
O2 อ ำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ	<p>ดำเนินการ ร จัดท าข้อมูล ต ามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อ ำนาจหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับอ ำนาจหน้าที่หรือ ภารกิจ ของสถานีตำรวจและบทบาทภารกิจความ รับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีตำรวจ พื้นที่ รับผิดชอบ</p>	ร.ต.ท.จ ำรัส อ่วมสกุล
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<p>ดำเนินการ ร จัดท าข้อมูล ต ามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง • ข้อมูลกฎหมายที่มีการ บังคับใช้ของสถานี ตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อ การค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้ เป็น จำนวนมาก ควรมีกกฎหมายที่ประชาชนต้อง รู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน • แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนว ปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแท รง การใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลพินิจไม่ รับคำร้องทุกขีในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการ สอบปากคำของ พนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหาย หรือเหยื่อ อาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา</p>	ส.ต.อ.วรัญญู ถนนแก้ว
O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	<p>ดำเนินการ ร จัดท าข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ</p>	ส.ต.อ.วรัญญู ถนนแก้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/ รับฟังความคิดเห็น	ดำเนินการ จัดทำ ข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้อมูลการติดต่อ • ช่องทางติดต่อ อย่างน้อย ประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์(E-mail) - แผนที่ตั้งสถานี ดำรวจ เหตุ : ๑) ท การปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้และสามารถแสดงความคิดเห็น	ส.ต.อ.วรัญญู ถนนแก้ว
O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	ดำเนินการ จัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ • มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์ หลักของสถานี ตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่ สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของ สถานีตำรวจได้ • มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ • มีข่าวสารการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการ ตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงาน ผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน	ส.ต.อ.วรัญญู ถนนแก้ว
O7 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	ดำเนินการ จัดทำ ข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจ ประจำ เดือน	ด.ต.สมคิด รอดหนู

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	ด.ต.สมคิด รอดหยุด
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับ บริการกับสถานีตำรวจ เป็นคู่มือที่สอดคล้อง	ส.ต.อ.วรัญญู ถนนวนแก้ว
O10 E-Service	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ E-Service	ส.ต.อ.วรัญญู ถนนวนแก้ว
O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ • ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานใน รอบ ๖ เดือน แรก ของ	ส.ต.อ.วรัญญู ถนนวนแก้ว
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร / สนับสนุน	ส.ต.อ.ศักดิ์ชัย ทองรอด
O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวนคดีอาญา	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ • ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและ การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ส.ต.อ.ศักดิ์ชัย ทองรอด

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ • ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ จะต้องดำเนินการ ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง	ส.ต.อ.ศักดิ์ชัย ทองรอด
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ • สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สจร. ๑) ประจำ เดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผล การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคา กลาง วิธีการซื้อ หรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่ เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่ คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ ของสัญญา หรือข้อตกลง ในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น	ส.ต.อ.ศักดิ์ชัย ทองรอด
O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	ดำเนินการ จัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การ บริหารก ำลังพลและการพัฒนา กำลังพล ซึ่ง เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง ได้แก่	ร.ต.ท.จรรย์ส อ่วมสกุล
O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานี ตำรวจ • ข้อมูล สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของสถานี ตำรวจ	ร.ต.ท.จรรย์ส อ่วมสกุล
O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ • ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุด ของสถานี ตำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ ฉบับแปลเป็น	ร.ต.ท.จรรย์ส อ่วมสกุล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับ ภาษาไทย • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์- ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามค วาว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่า อ นวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ใน ลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอการให้หรือ การรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และรวมถึงการให้หรือรับ กันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติ หน้าที่จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงิน ได้จากบุคคลที่ให้แก่กัน ในโอกาสเทศกาล หรือ วันสำคัญ ตั้งนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจ จากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็น การรับสินบน นโยบายจึงต้อง ก าหนดให้ ชัดเจน)	
O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการ ต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน • เป็นการด าเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ • แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจ อย่างน้อย ๓ ข่าว	ด.ต.สมคิด รอดหนู
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับ สินบน และแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ • ท าการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงาน ในการใช้อ านาจและ ต่ำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน	ส.ต.อ.วรัญญู ถนนแก้ว
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	การรายงานผลการด าเนินการเพื่อจัดการ รับสินบน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับ	ส.ต.อ.วรัญญู ถนนแก้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	มาตรการหรือการดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับ สิ้นบน ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ผลการดำเนินการตาม มาตรการการ จัดการความเสี่ยงต่อการรับสิ้นบน แยก ตาม สายงาน (๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสิ้นบน	
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม • แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรมของ สถาบันตำรวจ • ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวล จริยธรรม ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติพ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราช กิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔)	ส.ต.อ.วรัญญู ถนนแก้ว
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ การ จัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	การจัดการทรัพย์สินของราชการและของ บริจาค • แสดง การวาง ระบบการดูแล จัดการ ทรัพย์สิน เพื่อป้องกัน การนำทรัพย์สินของ ราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อ ประโยชน์ ส่วนตน โดยมีอย่างน้อย ดังนี้ - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทโธปกรณ์ และของบริจาค - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแล รักษาตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้งาน ทรัพย์สินของ ราชการและของ บริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มี ความเสี่ยงต่อ การนำไปใช้โดยมิชอบ - ตรวจสอบและ ตรวจนับอาวุธยุทโธปกรณ์ของ สถาบันตำรวจเพื่อให้มีความ พร้อมต่อการใช้งานในภารกิจ ประจำ วัน	ด.ต.จنگกล ชั่งธาดา
O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการด ำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถาบันตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ด.ต.จنگกล ชั่งธาดา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ได้แก่ - คาสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานี - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • กำหนด แนวทางยกระดับและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้ (๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชน ที่มาใช้บริการโดยสถานีตำรวจ ดำเนินการปรับปรุงพัฒนา หน่วยงาน ดังต่อไปนี้ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้า การดำเนินงานคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุด บริการ - ป้ายพันธะสัญญา</p>	
<p>O25 การรายงานผลการดำเนินการ ตาม มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p>	<p>การรายงานผล การดำเนินการ ตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็น กิจ กรรมหรือการดำเนินการ ที่ สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม ข้อ O๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ ดำเนินการ ปร บั ปรุ ง พัฒนา จุดบ ริ ก าร</p>	<p>ส.ต.อ.วรัญญู ถนนแก้ว</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์</p>		
<p>เว็บไซต์ของสถานี</p>	<p>จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี</p>	<p>ส.ต.อ.วรัญญู ถนนแก้ว</p>
<p>ปรับปรุงเว็บไซต์</p>	<p>เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี(admin) ลง ข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูล สม่่าเสมอ</p>	<p>ส.ต.อ.วรัญญู ถนนแก้ว</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> ■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ 		
การออกคำสั่งคณะกรรมการฯ งาน และมีการมอบหมายหน้าที่ที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.พงษ์วิรัช เผือกสวัสดิ์
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	พ.ต.อ.เชษฐพันธ์ วิชัยดิษฐ์