



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรท่าฉาง

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรท่าฉาง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรท่าฉางได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรท่าฉาง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรท่าฉาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน			
ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน) ๑. มีการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างไม่ยุติธรรม โดยมีการเรียกผลประโยชน์ เพื่อให้ได้รับการพิจารณา ๒. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ โดยพิจารณาจากบุคคลที่เสนอผลประโยชน์ให้เพื่อแลกกับการได้รับพิจารณา	ต่ำ (๔) ต่ำ (๔)	๑.ให้หัวหน้างานทุกแผนกพิจารณาผู้เหมาะสมตามลำดับขั้น ๒.พิจารณาจากผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเป็นที่ยอมรับและมีหลักฐานยืนยันเช่น ได้รับใบประกาศเป็นต้น ๓.จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยคณะกรรมการทุกคนมีสิทธิที่จะเสนอหรือคัดค้านและมีหนึ่งคะแนนเท่ากัน	๑.ข้าราชการตำรวจทุกนายในสถานีตำรวจให้การยอมรับผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒.สร้างบรรทัดฐานที่ดีในการบริหารงานบุคคล ๓.สร้างขวัญกำลังใจให้กำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ว่าเมื่อทำหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว จะได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา ๔.เป็นการปิดช่องทางการทุจริตในหน่วยงาน ๕.เป็นการสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน
การจัดการเรื่องร้องเรียน			
๑. การยื่นร้องเรียนเพื่อให้เจ้าหน้าที่งดเว้นการกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด เพื่อให้ผู้ร้องได้ประโยชน์หรือยินยอมที่จะกระทำการทุจริต	ต่ำ (๔)	๑.มีการตรวจสอบเบื้องต้นว่ามีมูลความผิดตามที่ผู้ร้องเรียนหรือไม่ ๒.หากมีมูลความผิดให้พิจารณาตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง ๓.มีการตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงและให้	๑.ข้าราชการตำรวจทุกนายในสถานีตำรวจให้การยอมรับว่าผู้บังคับบัญชาให้ความเป็นธรรม ๒.การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัดมิได้เอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ใด

๒.การเสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่อง ร้องเรียนมีมูลเท็จจริงหรือไม่เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ถูกร้องเรียนและได้รับสินน้ำใจหรือสินบน ๓.กรณีหากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียนมีการลงโทษที่น้อยหรือมาก เกินกว่าที่ระเบียบกำหนด	ปานกลาง (๙)	รายงานผลการสืบสวนตามระยะเวลาที่กำหนด ๔.การพิจารณาลงทัณฑ์ต้องมีสำนวนการสอบสวนที่เสร็จสิ้นเป็นที่ยุติและทัณฑ์ที่จะลงต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ตร.กำหนด	๓.เป็นการปิดช่องทางการทุจริตในหน่วยงาน ๔.เป็นการสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน
	ปานกลาง (๖)		
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ			
๑.ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริง ๒.จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่องเบิกจ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิกเอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริง ๓.หน่วยไม่มีการส่งหลักฐานการโอน เงินให้ผู้มีสิทธิตรวจสอบผู้เบิก ตรวจสอบความถูกต้อง และโอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิโดยตรง หรือโอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง ๔.ไม่มีการส่งหลักฐานการโอนเงินให้ผู้มีสิทธิตรวจสอบ	ต่ำ (๔) ต่ำ (๔) ต่ำ (๓) ต่ำ (๓)	๑.มีการอบรมให้ความรู้กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง	๑.ข้าราชการตำรวจทุกนายในสถานตำรวจให้การยอมรับว่าเป็นการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยอย่างถูกต้อง คุ่มค่า เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ๒.เป็นการรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ๓.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจและมีขวัญกำลังใจและความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ไม่เสี่ยงต่อความผิดพลาด ๔.เป็นการปิดช่องทางการทุจริตในหน่วยงาน ๕.เป็นการสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน
กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ			
๑.เจ้าหน้าที่พัสดุรับและตรวจสอบ พัสดุที่ได้รับแจกจ่ายจาก ภ.จว.สุราษฎร์ธานี จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรง ตามบัญชี	ต่ำ (๓)	๑.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกเดือน	๑.ข้าราชการตำรวจทุกนายในสถานตำรวจให้การยอมรับว่าเป็นการบริหารพัสดุของหน่วยอย่างถูกต้อง คุ่มค่า เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

๒.การแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการ ๓.จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุม ๔.รายงานการรับจ่ายและวัสดุคงเหลือเมื่อสิ้นปีงบประมาณจำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรง ตามที่บันทึกในทะเบียนคุม	ปานกลาง (๙) ปานกลาง (๙) ปานกลาง (๖)	๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอทุกเดือน ๓.ทำการตรวจนับและลงบันทึกไว้ในบัญชีทุกเดือน	๒.เป็นการรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ๓.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจและความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ไม่เสี่ยงต่อความผิดพลาด ๔.เป็นการปิดช่องทางการทุจริตในหน่วยงาน ๕.เป็นการสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน
กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง			
๑.จำนวนความต้องการวัสดุอุปกรณ์ หรืองานจ้างต่างๆ ไม่ตรงตามความจริง ๒.งบประมาณ วงเงินในการจัดซื้อหรือจัด จ้างแพงกว่าราคาท้องตลาด ๓.มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ๔.เอกสารในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง ไม่ครบหรือไม่ถูกต้อง ๕.หน่วยผู้ เบิกตรวจสอบเอกสาร และโอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรงหรือโอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง	ปานกลาง (๙) สูงมาก (๑๖) สูงมาก (๑๖) ปานกลาง (๖) ต่ำ (๓)	๑.ให้ผู้ปฏิบัติงานทุกสายงานทำบัญชีและเสนอความต้องการวัสดุอุปกรณ์ที่ต้องการจัดซื้อมายังงานพัสดุ ๒.สว.อก.รวบรวมนำเสนอหัวหน้าหน่วยงานตามสายการบังคับบัญชา ๓.มีการตรวจสอบราคากลางอยู่อย่างสม่ำเสมอให้เป็นปัจจุบันโดยอ้างอิงราคากลางตามระเบียบของทางราชการ ๔.ใช้ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐโดยเคร่งครัด ๕. มี การ ประชุม ผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ๖.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง	๑.ข้าราชการตำรวจทุกนายในสถานีตำรวจให้การยอมรับว่ากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยมีความถูกต้อง คำนึงเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ๒.เป็นการรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ๓.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจและความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ไม่เสี่ยงต่อความผิดพลาด ๔.มีการใช้จ่ายงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยอย่างคุ้มค่า ๕.เป็นการปิดช่องทางการทุจริตในหน่วยงาน ๖.เป็นการสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน

กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว			
๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการและเขียนคำร้องและให้บริการต่ออายุใบอนุญาตประจำตัวคนต่างด้าว ๒.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ ตรวจสอบ ความเป็นอยู่ เอกสาร และดำเนินการต่ออายุฯ ตามคำร้องขอ เสนอผู้มีอำนาจ พิจารณาอนุญาต ๓.ไม่คืนเอกสารให้แก่คนต่างด้าว ๔.ไม่นำส่งเงินค่าต่ออายุฯเป็นรายได้แผ่นดิน ๕.ไม่รายงาน สตม. เพื่อทราบ	สูงมาก (๒๐)	๑.ผู้บังคับบัญชาหมั่นสอดส่องพฤติการณ์ของผู้ได้บังคับบัญชาเสมอ ๒.มีการอบรมชี้แจงระเบียบกฎหมาย กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๓.ตรวจ สอบ เอกสาร ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔.ปลูกฝังจิตใจรักบริการมองเห็นประชาชนที่มาใช้บริการดุจญาติมิตร ๕.หากพบการกระทำผิดต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่	๑.ประชาชนผู้มาติดต่อราชการให้การยอมรับ ยกย่อง ชมเชยหน่วยงานต้นสังกัด ๒.สร้างชื่อเสียงให้แก่ตัวเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ๓.เป็นการสร้างประโยชน์ให้แก่ทางราชการอย่างยิ่ง ๔.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับความภาคภูมิใจในตนเอง ๕.เป็นการปิดช่องทางการทุจริตในหน่วยงาน
	สูงมาก (๒๐)		
	ต่ำ (๔)		
	สูง (๑๒)		
	ต่ำ (๓)		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

พ.ต.อ.บัณฑิต หัตถพิธิพันธุ์ ผกก.สภ.ท่าฉาง มอบหมายให้ พ.ต.ท.พงษ์วิรัช เผือกสวัสดิ์ รอง ผกก.ป้องกันปราบปราม อบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การจัดการเรื่องร้องเรียน การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ ไม่ให้มีการทุจริต เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. ตรวจพบการกระทำ ความผิด มี การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๒. การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด ๓. การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้น ยาเสพติด มี การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๔. การบันทึกการจับกุมนำส่งพนักงานสอบสวนมี เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	สูงมาก (๒๕) สูง (๑๒) สูงมาก (๒๕) สูง (๑๒)	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒. เสริมสร้างควบคุม การดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุม การทุจริต ประจำสถานี พร้อมทั้งนำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป ๔. หากพบการกระทำผิด และมี หลักฐาน ต้อง ดำเนินการตามระเบียบ และกฎหมาย	๑. ประชาชนในพื้นที่ที่มีความสนใจ ในความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๒. ประชาชนให้การยอมรับ ยกย่อง ชมเชย หน่วยงานต้นสังกัด ๓. สร้างชื่อเสียงให้แก่ตัวเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ๔. การบังคับใช้กฎหมายบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ ตร.กำหนด ๕. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับความภาคภูมิใจในตนเอง ๖. เป็นการปิดช่องทางการทุจริต ในหน่วยงาน

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

พ.ต.อ.บัณฑิต หัตถพิธิพันธุ์ ผกก.สภ.ท่าฉาง พร้อมด้วย พ.ต.ท.พงษ์ธวัช เผือกสวัสดิ์ รอง ผกก.ป.สภ.ท่าฉาง ประชุมชี้แจง อบรมปล่อยแถวสายตรวจ และชุดป้องกันปราบปราม ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่มีการอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้กระทำการทุจริตหรือเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. ตรวจพบการกระทำ ความผิดจราจรซึ่งหน้ามีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๒. การออกใบสั่งมีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๕) สูงมาก (๒๕)	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้ทุจริตเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี นำปัญหาต่างๆของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป ๔. หากพบการกระทำผิด ผู้บังคับบัญชาต้อง ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่	๑. ประชาชนในพื้นที่ที่มีความสนใจในความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๒. ประชาชนให้การยอมรับ ยกย่องชมเชย หน่วยงานต้นสังกัด ๓. สร้างชื่อเสียงให้แก่ตัวเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ๔. การบังคับใช้กฎหมายบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ ตร.กำหนด ๕. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับความภาคภูมิใจในตนเอง ๖. เป็นการปิดช่องทางการทุจริตในหน่วยงาน

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

พ.ต.อ.บัณฑิต หัตถพิถิพันธุ์ ผกก.สภ.ท่าฉาง มอบหมายให้ พ.ต.ท.พงษ์รัช ฝือกสวัสดิ์ รอง ผกก.ป., พ.ต.ท.สำราญ คงขันธุ์ สว.ป.สภ.ท่าฉาง ประชุมอบรมและปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร โดยให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริตเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. บันทึกรับจับกุมโดยมีช่องโหว่เพื่อเรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกดำเนินคดี ๒.การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๓.นำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๒๕) สูงมาก (๒๐) ปานกลาง (๙)	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริตเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๔.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป ๕.หากพบการกระทำผิดและมีหลักฐานต้องดำเนินการตามระเบียบและกฎหมาย	๑.ประชาชนในพื้นที่มีความสนใจในความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๒.ประชาชนให้การยอมรับ ยกย่อง ชมเชย หน่วยงานต้นสังกัด ๓.สร้างชื่อเสียงให้แก่ตัวเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ๔.การบังคับใช้กฎหมายบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ ตร.กำหนด ๕.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับความภาคภูมิใจในตนเอง ๖.เป็นการปิดช่องทางการทุจริตในหน่วยงาน

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

พ.ต.อ.บัณฑิต หัตถพิธิพันธุ์ ผกก.สภ.ท่าฉาง อบรมประชุมชี้แจง ชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เน้นย้ำให้บังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิด และไม่ให้ทุจริตเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการให้บริการ ๒.พิจารณาอนุมัติตรวจสอบความถูกต้องคำร้องขอปล่อยตัวแล้ว มี การ เรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการให้บริการ ๓.กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว รับเงินประกันและออกใบเสร็จรับเงินลงรายละเอียด ในสมุดให้กับนายประกัน และ สติติประกัน ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน ๔.เสมียนประจำวัน ไม่มีการลงบันทึกประจำวัน ปล่อยตัวชั่วคราว ๕.ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงิน ภายในกำหนดเวลา	สูงมาก (๒๕) สูงมาก (๒๐) ต่ำ (๓) ต่ำ (๓) สูง (๑๒)	๑.ก่อนการปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎ หมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.มีการอบรมเพิ่มเติมความรู้และแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ๓.อบรมสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่มีจิตใจรักการบริการ และเห็นผู้มารับบริการดุษฎาติมิตร ๔.สอดส่อง ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆและนำปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตของสภ. เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	๑.ประชาชนในพื้นที่ที่มีความอุ่นใจในความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๒.ประชาชนให้การยอมรับ ยกย่อง ชมเชย หน่วยงานต้นสังกัด ๓.สร้างชื่อเสียงให้แก่ตัวเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ๔.การบังคับใช้กฎหมายบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ ตร.กำหนด ๕.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับความภาคภูมิใจในตนเอง ๖.เป็นการปิดช่องทางการทุจริตในหน่วยงาน

		๕.ผู้บังคับบัญชา มีการ ตรวจสอบเอกสารการ ปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง กำกับให้ปฏิบัติตาม ระเบียบว่าด้วยการเงิน อย่างเคร่งครัด ๖.หากพบการกระทำผิด ผู้บังคับบัญชาต้อง ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่	
--	--	---	--

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

พ.ต.อ.บัณฑิต หัตถพิทักษ์ ผกก.สภ.ท่าฉาง ประชุมอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริตเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินในวันทำการปล่อยตัวชั่วคราวตามระเบียบที่กำหนด

