

๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของ สถานีตำรวจภูธรท่าฉาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด กองบัญชาการตำรวจภาค ๘ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรท่าฉาง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีดำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีดำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีดำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการ เพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีดำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ สถานีดำรวจภูธรท่าฉาง มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจท่าฉาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างดำเนินการตามตัวชี้วัดและมาตรการ/กิจกรรมต่างๆ ได้มีการติดตามพร้อมทั้งจัดทำรายงานผลข้อมูล และรวมไปถึงทั้งการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ผ่านทาง OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจภูธรท่าฉาง และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตาม โดยผู้กำกับการสถานีดำรวจท่าฉางด้วยทุกครั้ง เพื่อให้ครอบคลุมกับทุกฝ่ายในสถานีดำรวจ

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น
ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	- การบังคับใช้กฎหมาย อย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ - การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน - การรับแจ้งเหตุ/แจ้งความ - การปฏิบัติต่อผู้ต้องหา อย่างเหมาะสม - การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน	-รอง ผกก.(สอบสวน), -สว.(สอบสวน) -พนักงานสอบสวน
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	- เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ - มีการเบิกจ่ายเท็จ	- สว.อก.สภ.ท่าฉาง
๓.การใช้อำนาจ	- การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ - การมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม - การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน	-ผกก.สภ.ท่าฉาง -รอง ผกก.ป,ฯ -รอง ผกก.สส.ฯ -รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- การนำทรัพย์สินของทางราชการ ของกลาง เงินหรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง	- สว.อก.สภ.ท่าฉาง
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- การให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต - สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	-ผกก.สภ.ท่าฉาง -รอง ผกก.ป,ฯ -รอง ผกก.สส.ฯ -รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖. ความสุจริตในการดำเนินงาน	- การรับรู้ว่าการเรียกรับสินบน - การมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่ามีการเรียกรับสินบน - การมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าตำรวจไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ - การมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าตำรวจ เพิกเฉยไม่รับบริการเปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสานงาน - การมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าตำรวจ ดำเนินการสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี/ปล่อยตัว/ผู้ต้องหา/ควบคุมตัวระหว่างสืบสวน/การคืนเงินประกัน/การคืนของกลาง โดยไม่เป็นธรรม มีผลประโยชน์ทับซ้อน - การมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าตำรวจจราจร เรียกรับเงินแทนการออกไปสั่งเลือกปฏิบัติในการบังคับใช้กฎหมาย รับส่วยจากรถสาธารณะ/วิน/รถบรรทุก - การมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าตำรวจเพิกเฉย ปล่อยปละละเลย ไม่ให้ความสำคัญในการช่วยเหลือ ระวังเหตุ ตรวจตรารักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในเขตพื้นที่	- ผกก.สภ.ท่าฉาง - รอง ผกก.ป.๓ - รอง ผกก.สส.๓ - รอง ผกก.(สอบสวน)๓
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	- การมารับบริการ มีโอกาสที่จะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่นหรือไม่ - การให้ของขวัญของกำนัล มีโอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดีและรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่นหรือไม่ - มีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว ทำให้การติดต่อหรือรับบริการ เช่น แจ้งความร้องทุกข์ลงบันทึกประจำวัน สำเร็จลุล่วงได้ง่ายมากขึ้นหรือไม่	- ผกก.สภ.ท่าฉาง - รอง ผกก.ป.๓ - รอง ผกก.สส.๓ - รอง ผกก.(สอบสวน)๓

	- มีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว ทำให้การติดต่อหรือรับบริการ เช่นการเปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสาน สำเร็จลุล่วงได้ง่ายมากขึ้นหรือไม่ - มีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว ทำให้การติดต่อหรือรับบริการ เช่นกระบวนการสืบสวน สอบสวน ดำเนินคดี สำเร็จลุล่วงได้ง่ายมากขึ้นหรือไม่ - มีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว ทำให้การติดต่อหรือรับบริการ เช่น การอำนวยความสะดวก ด้านการจราจร สำเร็จลุล่วงได้ง่ายมากขึ้นหรือไม่ - มีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว ทำให้การติดต่อหรือรับบริการ เช่น การช่วยเหลือ ระวังเหตุ ตรวจตรา รักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สำเร็จลุล่วงได้ง่ายมากขึ้นหรือไม่ - สถานีดำรวจมีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นที่ประจักษ์ มากน้อยเพียงใด	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	- ข้อมูลผู้บริหาร - การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ผลการปฏิบัติงานแต่ละสายงาน - คู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - คู่มือการให้บริการประชาชน - E-Service - สถิติผลการดำเนินงาน - ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา - แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	-พ.ต.ท.อุดมศักดิ์ รักกล้าดี - ด.ต.สมคิด รอดหนู - ส.ต.ท.ประธาน สัมภ์

	- ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	
--	---	--

๙.การป้องกันการทุจริต	- ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ - การประเมินความเสี่ยงการทุจริต - การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต - มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผกก.สภ.ท่าฉาง
-----------------------	---	---------------

๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน -ผู้กำกับการณ์/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



สถานีตำรวจภูธรท่าฉาง ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. สถานีตำรวจภูธรท่าฉาง ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พันตำรวจเอก บัณฑิต หัตถพิพิธพันธุ์ ผู้กำกับการณ์สถานีตำรวจภูธรท่าฉาง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เผยแพร่ ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการ เพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
 - ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

การดำเนินการ และภาพประกอบ

พ.ต.อ.บัณฑิต หัตถพิธิพันธุ์ ผกก.สภ.ท่าฉาง ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้



